

FORMATION LEADING SAFE®

Convention de formation

DATES ET HORAIRES DE L'ACTION DE FORMATION

L'action de formation est programmée aux dates et heures suivantes :

- Dates de la formation : 23 et 24 Mars 2026 (2 jours)
- Matinée : 9h30 à 12h30
- Après-midi : 13h30 à 17h30
- Soit 14 heures de formation

En amont de l'action de formation, un webinaire non-obligatoire de présentation des outils est le 20 mars 2025 de 9h30 à 10h30.

PUBLIC VISÉ

- Vous êtes manager ou leader et souhaitez adopter une posture adaptée aux environnements complexes et en constante évolution.
- Vous faites partie d'une organisation en transformation agile.
- Vous êtes coach agile, Scrum Master ou Product Owner et souhaitez accompagner vos équipes avec des outils modernes de management.
- Vous cherchez à renforcer la collaboration, l'autonomie et la motivation au sein de votre équipe.
- Vous vous apprêtez à prendre des fonctions managériales, d'encadrement ou de conduite du changement.
- Globalement vous êtes impliqué dans la conception ou l'évolution des organisations.

Prérequis

- Être capable de manipuler des outils de collaboration numérique
- Une familiarité générale avec l'agilité, le lean ou les organisations modernes est recommandée
- Les concepts de base (feedback, amélioration continue, travail en équipe) ne sont pas détaillés en profondeur

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Comprendre le cadre SAFe (Scaled Agile Framework) et son importance dans la transformation numérique des entreprises.
- Appréhender les sept compétences de l'Agilité d'entreprise pour prospérer dans un environnement numérique complexe.
- Maîtriser les principes fondamentaux de la Lean-Agile Mindset pour encourager une culture de livraison continue et d'amélioration.
- Identifier et appliquer les valeurs et principes SAFe pour conduire le changement à l'échelle de l'organisation.
- Développer des solutions en utilisant les pratiques de la Livraison Agile de Produits et intégrer les retours clients pour des produits de meilleure qualité.
- Explorer et mettre en œuvre le Management Lean du Portefeuille pour aligner la stratégie d'investissement avec les résultats attendus.
- Conduire des changements organisationnels efficaces et mener des initiatives de transformation à l'échelle.
- Appliquer les techniques pour établir une Agilité d'Équipe et Technique, en assurant l'exécution et la performance au niveau des équipes.
- Utiliser les outils et ressources SAFe pour soutenir le développement professionnel continu et la collaboration au sein des équipes.
- Préparer les participants à passer l'examen de certification SAFe Agilist, en validant leur compréhension et leur capacité à appliquer SAFe.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Lieu de l'action de formation

La formation se déroule exclusivement en ligne en utilisant deux outils : Un outil de visioconférence (GoBrunch ou Meet) et tableau blanc numérique (Mural).

Les outils seront présentés lors d'un webinaire non-obligatoire et préalablement à la formation. Ce webinaire est enregistré.

Modalités de déroulement (moyens techniques et pédagogiques mis en oeuvre)

Les apports théoriques et pratiques se font sous forme d'échanges interactifs, d'ateliers en ligne, de vidéos, de documents téléchargeables au format pdf (exercices, contenu du cours).

TARIF

- La formation coûte :
 - 800€ pour les particuliers
 - 1200€ pour les professionnels
 - **Pour la session du 23 et 24 mars 2026, un tarif spécial est appliqué de 599€**
- Exonérée de TVA en vertu de l'article 261-4-4°-a du Code Général des Impôts

CONTACT

Pour toutes informations supplémentaires, contactez-nous sur corporatemavericks.com

Recueil et traitement des appréciations et réclamations

Toutes les parties prenantes (entreprises, financeurs, apprenants, formateurs) peuvent à tout moment adresser une appréciation ou une réclamation à corporate mavericks de manière simplifiée avec le lien suivant :

<https://feedback.corporatemavericks.com/u/oTjpcvg>

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Méthodes mobilisées

- Accès au contenu pédagogique théorique en PDF
- Cours dispensé de manière interactive en groupe, en visio-conférence
- Des échanges interactifs en groupe, en visio-conférence
- Tous les échanges sont enregistrés, avec l'accord des apprenants, puis mis à leur disposition ensuite s'ils veulent les consulter à nouveau. Nous n'utilisons pas publiquement ces enregistrements à des fins marketing sans leur demander explicitement leur accord
- Nous sommes pleinement disponibles via la communauté en ligne (outil Circle), des échanges privés entre l'apprenant et les formateurs sont par ailleurs possibles

Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis de la formation se fera en séance au travers d'ateliers, d'exercices et/ou de travaux pratiques.

- Un quiz/examen évaluant les compétences du stagiaire sera transmis en amont de la formation.
- Un quiz/examen évaluant les acquis de la formation est effectué en séance en fin de formation.

A l'issue de la formation, vous sera transmis une évaluation de l'action de formation qui vous permettra de nous faire part de vos retours quant à votre expérience apprenant avec corporate mavericks.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Le cas échéant, nous vous invitons à vous faire connaître en prenant contact avec nous afin de vérifier ce qui peut être mis en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions possibles.

DÉROULÉ DE LA FORMATION

INTRODUCTION À SAFE

- ✓ Prospérer à l'ère du numérique grâce à l'Agilité d'Entreprise

LES FONDATIONS DE SAFE

- ✓ État d'Esprit Lean-Agile
- ✓ Valeurs et Principes SAFe

AGILITÉ D'ÉQUIPE ET TECHNIQUE

- ✓ Formation des équipes Agile
- ✓ Pratiques techniques pour l'Agilité à l'échelle

LIVRAISON AGILE DU PRODUIT

- ✓ Définition et élaboration des Solutions

- ✓ Gestion des backlogs et des priorités

MANAGEMENT LEAN DU PORTEFEUILLE

- ✓ Approche Lean pour le management de portefeuille
- ✓ Alignement stratégique et allocation des ressources

CONDUITE DU CHANGEMENT

- ✓ Techniques de gestion du changement pour une transformation Agile réussie

APPLICATION PRATIQUE DE SAFE

- ✓ Simulations et études de cas
- ✓ Planification et exécution d'un PI (Program Increment)

PRÉPARATION À LA CERTIFICATION

- ✓ Révision des concepts clés
- ✓ Examens blancs et discussions de groupe

EFFECTIF DE L'ACTION DE FORMATION

Cette session se déroule à distance, avec un groupe de 4 à 12 participants et un coach formateur certifié SAFE SPC :

Robin Beraud Sudreau

successfully completed the

SAFe 6.0 Expert Upgrade Achievement

COMPLETED: APRIL 7, 2023

CERTIFICATE ID: 29305354-0247



Dean Leffingwell
Chief Methodologist, SAFe®
Co-founder Scaled Agile, Inc.



Chris James
Chief Executive Officer
Scaled Agile, Inc.



SAFe®
PROVIDED BY SCALED AGILE

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les indicateurs de performance suivis par corporate mavericks

Questions à chaud

- Taux de satisfaction
- Taux de réussite (validation des acquis)
- Taux et cause d'abandon

Questions à froid (6 mois après la formation)

- Taux de satisfaction

La communication des indicateurs de performance

Vous vous interrogez sur la performance de notre formation ?

Vous pouvez à tout moment consulter les feedbacks obtenus sur les anciennes sessions en utilisant ce lien : <https://feedback.corporatemavericks.com/w/5yMNVKliEI>

LA FAQ DES CHOIX PÉDAGOGIQUES

1- Quels sont les contenus préparés pour cette formation ? Quelles sont les modalités de mise en œuvre ? en quoi sont-ils adaptés aux objectifs de la formation ?

Le tableau d'ingénierie pédagogique détaille précisément les objectifs en termes d'acquis d'apprentissage et de compétences professionnelles visées.

2- Quel est le rythme de la formation ? en quoi est-il adapté aux objectifs de la formation ?

Décomposée en 2 journées pour permettre un temps d'assimilation entre les concepts forts passés lors de la formation. L'expérience nous a appris que les apprenants avaient souvent besoin de temps entre chaque module pour pouvoir assimiler les acquis d'apprentissage et compétences professionnelles propres à chaque module.

3- A quel moment les apprenants apprennent la théorie ? A quel moment les apprenants apprennent la pratique ?

Lors des sessions de présentation animées en live, les apprenants peuvent apprendre la théorie tout en bénéficiant des retours d'expériences non seulement des formateurs mais aussi de manière transverse.

4- Comment justifier le choix d'organiser cette formation en présentielle ou en distancielle ? Est-ce adapté aux objectifs de la formation ?

Nous avons décidé d'organiser cette formation entièrement en distancielle avant tout pour permettre au plus grand nombre d'acquérir des compétences supplémentaires dans le domaine qui est le nôtre. La formation est en outre ouverte à tous, débutants ou confirmés, avec très peu de prérequis. Ce choix est donc purement pratique pour supprimer la problématique d'éloignement des candidats à la formation. Pour une parfaite ergonomie et pour nous permettre d'articuler notre formations autour d'une approche pédagogique multimodale nous disposons d'outils numérique adapté comme les tableaux blanc (ex. Mural) les plateformes cloud (ex. Google Drive) la visioconférence (ex. Google Meet), messagerie (ex. Cirle.so) etc. Cet ensemble d'outils complété par notre suivi individuel régulier permet d'atteindre un bon niveau de performance que nous pouvons suivre grâce à l'indicateur "taux de réussite"

5- Comment corporate mavericks détermine, évalue et mobilise les compétences des différents intervenants adaptés aux prestations ? Les moyens humains mis à disposition pour réaliser la prestation sont-ils adaptés ? Pourquoi ?

L'équipe de formateur est exclusivement interne à l'entreprise sans aucune sous-traitance. Nous maîtrisons parfaitement les compétences de chaque intervenant pour les avoir analysées et éprouvées.

6- Quels sont les moyens techniques (équipements) mis à disposition pour réaliser la prestation ? sont-ils adaptés ?

Tableaux blanc (ex. Mural) les plateformes cloud (ex. Google Drive) la visioconférence (ex. Google Meet), messagerie (ex. Cirle.so), etc.

Cet ensemble d'outils est en adéquation avec les objectifs pédagogiques car il permet de répondre à toutes les exigences de la pédagogie multimodale que nous adoptons tout au long de la formation

7- Quelles mesures sont mises en œuvre pour favoriser l'engagement des bénéficiaires et prévenir les ruptures de parcours ?

Voici les pratiques effectuées sur nos formations longues : suivi de l'assiduité, relances par mail et téléphone, échanges individuels avec les stagiaires.

Pour le Bénéficiaire
(signature, nom et qualité du signataire)

Pour l'organisme de formation
(signature, nom et qualité du signataire)

